

kukurudza-pro-tendentsiyi-u-viroschuvanni-tsini-ta-tehnologiyi-chastina-1 (дата звернення 12.12.2023).

5. Оптимістичні офіційні заяви Володимира Зеленського щодо ситуації на фронті допомагали в перший рік війни. Чи працює цей комунікаційний підхід сьогодні? Розбір FT. *Forbes*. 2023. Режим доступу: <https://forbes.ua/war-in-ukraine/optimizm-vorog-realizmu-komunikatsiyi-radniki-i-viyskovi-ne-vpevneni-v-efektivnosti-rayduzhnikh-shchodennikh-zvernen-prezidenta-zelenskogo-diznavalasya-ft-11122023-17799> (дата звернення 12.12.2023).

ІВАШКОВ К.К.,
*студент II курсу ОС «Бакалавр»
спеціальності «Менеджмент»,
науковий керівник: МАЦУКА В.М.,
кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри менеджменту та фінансів,
Маріупольський державний університет*

ОРГАНІЗАЦІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Системи організації менеджменту персоналу в компаніях є дуже важливим питанням сьогодення. Менеджмент персоналу - це цілеспрямована діяльність менеджерів організації, спрямована на розробку концепцій кадрової політики, стратегій і методів управління людськими ресурсами. Термін «менеджмент персоналу» найбільш доречний на організаційному рівні, коли організація описує свій персонал, зайнятий в ній і характеризується певними якостями.

Суть менеджменту персоналу полягає у встановленні організаційних, економічних, соціальних, психологічних і правових відносин між суб'єктом і об'єктом управління. Тому воно базується на принципах, методах і формах впливу на інтереси, поведінку і діяльність працівників з метою отримання від них максимальної віддачі.

Сутність управління персоналом полягає в систематичному організованому впливі на формування, розподіл, перерозподіл і трудові процеси на рівні підприємства за допомогою взаємопов'язаних організаційних, економічних і соціальних заходів, а також у створенні умов для використання трудових якостей працівників з метою забезпечення ефективного функціонування підприємства.

З метою комплексного аналізу ефективності залучення та підбору персоналу наведемо оцінку останнього в економічному та психологічному аспекті.

Розглянемо динаміку чисельності працівників кіностудії імені О. Довженка у період із 2021 р. по 2022 р.

Як свідчать дані, загальна чисельність працівників кіностудії імені О. Довженка в аналізований період збільшилася на 2 особи.

Таблиця 1

**Динаміка чисельності працівників кіностудії імені О. Довженка,
2020 -2021 рр.**

Показник	2021	2022	Відхилення	Динаміка,%
Загальна кількість персоналу	24	26	2	108,33
з них:				
Керівники	1	1	0	100
Технічні працівники	3	3	0	100
Відеомонтажери	10	11	1	110
Фахівці	10	11	1	110

Розглянемо рух кадрів на кіностудії імені О. Довженка у період з 2021 р. по 2022 р., ґрунтуючись на даних, представлених у таблиці.

Таблиця 2

Рух кадрів кіностудії імені О. Довженка, 2021-2022рр.

Показник	2021		2022		Відхилення	Динаміка, %
	чол.	%	чол.	%		
Загальна кількість персоналу	24	100	26	100	2	108,33
з них:						
Прийнято	2	8,33	5	19,23	3	250
Звільнено	1	4,17	3	11,54	2	300

Як свідчать дані таблиці, за 2021-2022 рр. кількість прийнятих працівників за роками розподілилася наступним чином: у 2021 р. – 2 чол., або 8,33% до загальної чисельності працівників, у 2022 р. – 5 чол. ., або 19,23% до загальної чисельності працівників.

Таким чином, кількість прийнятих працівників збільшилася в абсолютному вираженні на 3 чол., в динаміці - 250%.

За результатами дослідження, можна зробити деякі висновки:

Розглянуто теоретичні аспекти аналізу системи управління персоналом на підприємстві. Управління персоналом - це особлива функція управлінської діяльності, основними об'єктами якої є люди, що належать до певної соціальної або трудової групи. Основними суб'єктами управління є керівники і фахівці, які виконують управлінські функції по відношенню до своїх підлеглих.

Тому сучасна система управління людськими ресурсами повинна бути спрямована на підвищення конкурентоспроможності підприємства, його довгостроковий розвиток і досягнення максимального рівня прибутку.

Список використаних джерел:

1. Безклубенко С. Д. Українське кіно : начерк історії . Київ, 2004. 192 с.
2. Білокінь К. С. Досвід іноземних країн у відстоюванні вітчизняного кіно КіноТеатр. 2018. №4. С. 5–6.
3. Богорадова Ю. П. Розвиток українського кіно. Укрінформ. 2016. URL: https://www.ukrinform.ua/rubric-other_news/2080510-rozvitok-ukrainskogo-kinoinfografika.html

4. Братченко В.Ф. Управління персоналом організації у сучасних умовах/ В.Ф. Братченко// Персонал. – 2006. – № 3. – С. 5-10.

КРИСОВАТИЙ І.А.,
кандидат економічних наук, доцент,
доцент кафедри підприємництва і торгівлі,
Західноукраїнський національний університет

ЦИФРОВА ЕКОНОМІКА: РОЗВИТОК БЛОКЧЕЙНУ ТА ВИСОКОТЕХНОЛОГІЧНИХ КЛАСТЕРІВ

Цифрова економіка визначає новий етап розвитку суспільства, де інформаційні технології та інновації стають ключовими факторами для створення ефективних та конкурентоспроможних господарських моделей. Розвиток блокчейн технології та високотехнологічних кластерів в рамках цифрової економіки має великий потенціал для трансформації різних секторів та створення нових можливостей. Саме тому доцільним є розглянути ключові аспекти цього розвитку:

розробка блокчейн технології веде до створення безпечних та децентралізованих систем. Це важливо для гарантування надійності управління даними та фінансами в цифровому середовищі;

розширення можливостей смарт-контрактів сприяє автоматизації багатьох операцій та угод, що робить бізнес-процеси більш ефективними та менш вразливими до помилок [1];

блокчейн забезпечує високий рівень прозорості, оскільки кожна транзакція фіксується і стає доступною для перевірки. Це збільшує довіру між учасниками економічних систем;

створення високотехнологічних кластерів сприяє концентрації інноваційних ідей та дослідницьких центрів. Це є катализатором для розвитку нових технологій та вирішення складних завдань;

кластери створюють сприятливе середовище для зростання стартапів, де новаторські підприємства можуть ділитися ідеями та отримувати підтримку;

високотехнологічні кластери сприяють передачі технологій між компаніями, що сприяє їхньому спільному розвитку та вдосконаленню;

застосування блокчейн технології та високотехнологічних рішень дозволяє оптимізувати бізнес-процеси, зменшуючи витрати та збільшуючи продуктивність;

створення нових цифрових та технологічних ринків розширює можливості для бізнесу та сприяє розвитку нових продуктів та послуг;

розвиток блокчейн та високотехнологічних кластерів потребує уваги до питань безпеки даних та вирішення питань регулювання [1, 2];

розвиток кваліфікованого персоналу, здатного працювати з новими технологіями, спонукає необхідність розвивати системи навчання та підвищення